

# Fragebogen zur Arbeit im Team „ProAKzEnt“

Datum:
--------

## Information

Im vorliegenden Fragebogen geht es um das Klima bzw. die Atmosphäre in ihrem Team. Es werden unterschiedliche Aspekte beschrieben, wie zum Beispiel die Ziele Ihres Teams, das Verhalten der Teammitglieder untereinander, die Teambetreuung oder die Koordination der Aufgaben im Team. Der Fragebogen dient zum einen als Instrument der Selbstevaluation der Teammitglieder als auch als Diskussionsgrundlage innerhalb des Teams.

## Ausfüllen des Fragebogens

Jeder der folgenden Aspekte zur Arbeit im Team ist in Form zweier gegensätzlicher Aussagen dargestellt. Bitte lesen sie die beiden Aussagen sorgfältig durch. Zwischen den beiden Extrem- aussagen sind 5 Kreise vorgegeben. Kreuzen Sie bitte für jeden Aspekt den Kreis zwischen den beiden Aussagen an, der Ihr Team – Ihrer persönlichen Einschätzung nach – am besten beschreibt.

Jede Antwort soll Ihre persönliche Einschätzung wiedergeben. Gehen Sie bei der Beantwortung zügig vor. Ihr erster Eindruck ist normalerweise auch der Beste.

1. Unsere Ziele sind realistisch und erreichbar.	<input type="radio"/> <input type="radio"/> <input type="radio"/> <input type="radio"/> <input type="radio"/>	Unsere Ziele sind unrealistisch und unerreichbar.
2. Die Ziele an denen wir arbeiten sind wichtig.	<input type="radio"/> <input type="radio"/> <input type="radio"/> <input type="radio"/> <input type="radio"/>	Die Ziele an denen wir arbeiten sind nicht so wichtig.
3. Es macht mir Spaß im Team mitzuarbeiten.	<input type="radio"/> <input type="radio"/> <input type="radio"/> <input type="radio"/> <input type="radio"/>	Es macht mir keinen Spaß im Team mitzuarbeiten.
4. Wir fühlen uns als ein Team.	<input type="radio"/> <input type="radio"/> <input type="radio"/> <input type="radio"/> <input type="radio"/>	Ein „Wir-Gefühl“ ist in unserem Team unterentwickelt.
5. Die Arbeitsanforderungen sind zu hoch.	<input type="radio"/> <input type="radio"/> <input type="radio"/> <input type="radio"/> <input type="radio"/>	Die Arbeitsanforderungen sind zu niedrig.
6. Durch die Teamarbeit stelle ich eine Arbeitserleichterung fest	<input type="radio"/> <input type="radio"/> <input type="radio"/> <input type="radio"/> <input type="radio"/>	Durch die Teamarbeit stelle ich keine Arbeitserleichterung fest.
7. Es gibt Konkurrenz zwischen den Teammitgliedern.	<input type="radio"/> <input type="radio"/> <input type="radio"/> <input type="radio"/> <input type="radio"/>	Konkurrenz zwischen den Teammitgliedern ist kein Thema.
8. In unserem Team fühlt sich jeder für das Gesamtergebnis der Arbeit verantwortlich.	<input type="radio"/> <input type="radio"/> <input type="radio"/> <input type="radio"/> <input type="radio"/>	In unserem Team fühlt sich nicht jeder für das Gesamtergebnis der Arbeit verantwortlich.
9. Mit der eingenommen Rolle in der Gruppe bin ich zufrieden.	<input type="radio"/> <input type="radio"/> <input type="radio"/> <input type="radio"/> <input type="radio"/>	Mit der eingenommen Rolle in der Gruppe bin ich nicht zufrieden.
10. Spannungen und Konflikte im Team werden offen angesprochen	<input type="radio"/> <input type="radio"/> <input type="radio"/> <input type="radio"/> <input type="radio"/>	Spannungen und Konflikte im Team werden verschwiegen.
11. Gefühle, Ideen und Vorschläge werden offen geäußert.	<input type="radio"/> <input type="radio"/> <input type="radio"/> <input type="radio"/> <input type="radio"/>	Gefühle, Ideen und Vorschläge werden unterdrückt.
12. Das Team gewinnt im Laufe der Zeit mehr an Routine bei der Aufgabenerstellung.	<input type="radio"/> <input type="radio"/> <input type="radio"/> <input type="radio"/> <input type="radio"/>	Es zeigt sich bei der Aufgabenerstellung keine Veränderung.

13. Die Terminabsprachen werden eingehalten.	<input type="radio"/> <input type="radio"/> <input type="radio"/> <input type="radio"/> <input type="radio"/>	Die Terminabsprachen werden nicht eingehalten.
14. Die Teamsitzungen verlaufen effizient.	<input type="radio"/> <input type="radio"/> <input type="radio"/> <input type="radio"/> <input type="radio"/>	Die Teamsitzungen verlaufen wenig effizient.
15. Die erstellten Aufgaben sind kreativer und qualitativ besser durch die Entwicklung im Team.	<input type="radio"/> <input type="radio"/> <input type="radio"/> <input type="radio"/> <input type="radio"/>	Die erstellten Aufgaben sind weniger kreativ und qualitativ schlechter durch die Entwicklung im Team.
16. Die wissenschaftliche Begleitung ist für die Teamarbeit notwendig.	<input type="radio"/> <input type="radio"/> <input type="radio"/> <input type="radio"/> <input type="radio"/>	Die wissenschaftliche Begleitung ist für die Teamarbeit nicht notwendig.
17. Die Moderation während der Teamsitzungen ist gut.	<input type="radio"/> <input type="radio"/> <input type="radio"/> <input type="radio"/> <input type="radio"/>	Die Moderation während der Teamsitzungen ist nicht zufriedenstellend
18. Wir bereiten uns genügend auf unsere Sitzungen vor.	<input type="radio"/> <input type="radio"/> <input type="radio"/> <input type="radio"/> <input type="radio"/>	Wir bereiten uns nicht genügend auf unsere Sitzungen vor.
19. Wir zerlegen und koordinieren unsere Aufgabenerstellung genügend.	<input type="radio"/> <input type="radio"/> <input type="radio"/> <input type="radio"/> <input type="radio"/>	Wir zerlegen und koordinieren unsere Aufgabenerstellung nicht genügend.
20. Einzelne Teammitglieder versuchen sich – auf Kosten anderer – in den Vordergrund zu drängen.	<input type="radio"/> <input type="radio"/> <input type="radio"/> <input type="radio"/> <input type="radio"/>	Es versucht niemand, sich – auf Kosten anderer - in den Vordergrund zu drängen.
21. Das einzelne Teammitglied ist jetzt bei der Aufgabenerstellung motivierter als früher.	<input type="radio"/> <input type="radio"/> <input type="radio"/> <input type="radio"/> <input type="radio"/>	Das einzelne Teammitglied ist bei der Aufgabenerstellung weniger motiviert als früher.
22. Das einzelne Teammitglied ist überzeugt vom Erfolg des Projekts.	<input type="radio"/> <input type="radio"/> <input type="radio"/> <input type="radio"/> <input type="radio"/>	Das einzelne Teammitglied ist nicht überzeugt vom Erfolg des Projekts.
23. Das Team wird genügend von von der Projektleitung unterstützt.	<input type="radio"/> <input type="radio"/> <input type="radio"/> <input type="radio"/> <input type="radio"/>	Das Team fühlt sich nicht genügend von der Projektleitung unterstützt.
24. Regelmäßig gibt es Gespräche über Ziele und Prioritäten einzelner Mitglieder	<input type="radio"/> <input type="radio"/> <input type="radio"/> <input type="radio"/> <input type="radio"/>	Es gibt keine Gespräche über Ziele und Prioritäten einzelner Mitglieder.
25. Im Team besteht ein generelles Klima des Wohlwollens und der Wertschätzung.	<input type="radio"/> <input type="radio"/> <input type="radio"/> <input type="radio"/> <input type="radio"/>	Im Team besteht kein generelles Klima des Wohlwollens und der Wertschätzung.
26. Von der Schulorganisation werden wir genügend unterstützt.	<input type="radio"/> <input type="radio"/> <input type="radio"/> <input type="radio"/> <input type="radio"/>	Von der Schulorganisation werden wir nicht genügend unterstützt.
27. Der Informationsfluss innerhalb der Gruppe funktioniert gut.	<input type="radio"/> <input type="radio"/> <input type="radio"/> <input type="radio"/> <input type="radio"/>	Der Informationsfluss innerhalb der Gruppe funktioniert nicht gut.

Anmerkungen: \_\_\_\_\_